

Số: 129/PH-MNĐH

*Đại Hưng, ngày 25 tháng 10 năm 2021*

**PHƯƠNG HƯỚNG**  
**CHIẾN LƯỢC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN**  
**TRƯỜNG MẦM NON ĐẠI HUNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2026**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:**

Trường Mầm non Đại Hưng được thành lập từ tháng 12/1997 với 4 điểm lẻ ở thôn: Thôn Trinh Tiết , Thôn Thượng Tiết , Thôn Hà Xá, Tổng diện tích đất là: 3,560 m<sup>2</sup>. Trường chính thức được đi vào hoạt động từ năm học 1997 -1998 với tổng số cán bộ, giáo viên là 10 đồng chí, số nhóm lớp là 8, số học sinh là 150 trẻ. Tất cả các nhóm, lớp đều phải học nhờ và học tạm tại nhà văn hóa của các thôn và học nhờ nhà dân, trang thiết bị phục vụ cho công tác chăm sóc, giáo dục còn nghèo nàn thiếu thốn, mức thu nhập của phụ huynh còn thấp, đời sống kinh tế của nhân dân trong xã còn gặp nhiều khó khăn.

Từ một ngôi trường có 4 điểm lẻ nằm cách xa nhau, cơ sở vật chất thiếu thốn và vô cùng khó khăn, trải qua 23 năm phấn đấu và phát triển, nhà trường đã có những bước chuyển biến vượt bậc, đạt được những thành tích đáng kể trong công tác chăm sóc giáo dục trẻ và xây dựng môi trường thân thiện, học sinh tích cực. Nhà trường đã được UBND Huyện Mỹ Đức đầu tư xây dựng trường mầm non đạt chuẩn, với tổng số 67 CB,GV,NV và 15 nhóm lớp với 408 học sinh,có đầy đủ cơ sở vật chất và đồ dùng trang thiết bị hiện đại phục vụ cho công tác chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục trẻ, đường đi rộng rãi, sạch đẹp và thuận tiện cho việc đưa đón trẻ đến trường của phụ huynh.

**1. Thuận lợi:**

- Được Lãnh đạo các cấp quan tâm chỉ đạo sâu sát, cải tạo cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bị và tạo điều kiện cho trường phát triển toàn diện.

- Ban đại diện cha mẹ học sinh, các đoàn thể tại địa phương, luôn quan tâm ủng hộ cho nhà trường về vật chất lẫn tinh thần cho đội ngũ CB-GV-NV hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tập thể sư phạm nhà trường có tinh thần đoàn kết tốt, không ngại khó, năng động, sáng tạo trong quá trình chăm sóc giáo dục trẻ, tạo cơ hội cho trẻ phát triển toàn diện.

## **2. Khó khăn :**

- Nhận thức của một số ít lãnh đạo xã, các thôn đội và phụ huynh về ngành học còn chưa đầy đủ và hạn chế do vậy việc thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục của nhà trường còn gặp nhiều khó khăn.

Nhà trường vẫn còn một số giáo viên nhiều tuổi chưa sử dụng thành thạo CNTT, nên việc áp dụng CNTT vào công tác chuyên môn còn hạn chế.

Từ những thuận lợi và khó khăn trên trường Mầm non Đại Hưng, xây dựng Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2026 nhằm mục đích xác định những mục tiêu, biện pháp các công việc cụ thể của nhà trường để mỗi CB, GV, NV nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và hướng tới hoàn thiện hơn.

## **I. CƠ SỞ ĐỂ XÂY DỰNG PHƯƠNG HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG.**

**1. Điểm mạnh:** Tổng số CB, GV, NV: 67 người. Trong đó:

- Tổng số Đảng viên: 29;
- CBQL: 3 đ/c;
- + Trình độ đại học: 3 đ/c đạt tỷ lệ 100%
- + Trình độ LLCT: 3 đ/c đạt tỷ lệ 100%;
- + Chứng chỉ quản lý nhà nước: 1 đ/c đạt tỷ lệ 33%
- + Chứng chỉ quản lý GD: 3 đ/c đạt tỷ lệ 100%;
- + Chứng chỉ tin học, tiếng anh: 3 đ/c đạt tỷ lệ 100%.
- Giáo viên: 45 đ/c
- + Giáo viên nhà trẻ: 15 đ/c (Biên chế: 15)
- + Giáo viên mẫu giáo: 30 đ/c (Biên chế: 30)
- + Trình độ CM: ĐH, CĐ: 35 đ/c đạt tỷ lệ 77%; TC: 5 đ/c đạt tỷ lệ 11% (Có 5 đ/c đang học ĐH hệ từ xa).
- + Chứng chỉ tin học: 45/45 đạt tỷ lệ 100%;
- + Chứng chỉ tiếng anh 40/45 đạt tỷ lệ 88%
- + Tỷ lệ GVNT: 3,75 gv/lớp - Bình quân 7,1 cháu/GV;
- + Tỷ lệ GV mẫu giáo: 2,7 GV/lớp - Bình quân 10 cháu/GV.
- Nhân viên nuôi dưỡng: 12 đ/c (CĐ: 10; TC: 2);
- Nhân viên kế toán: 1 đ/c;
- Nhân viên Y tế: 1 đ/c;

- Nhân viên bảo vệ trường: 5 đ/c (2 NVHD 68).
- Tỷ lệ giáo viên, nhân viên hiện nay đảm bảo đủ biên chế theo quy định.
- Công tác tổ chức quản lý của Ban Giám Hiệu: Cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của Đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung;

- Ban giám hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn;

- Chất lượng học sinh năm học 2020 - 2021:

- Tổng số nhóm, lớp: 15 trong đó: + Nhà trẻ 4 nhóm

- + Mẫu giáo là 11 lớp

- Tổng số học sinh ra lớp là: 422/600 đạt tỷ lệ 70,3%

- Trong đó: + Nhà trẻ: 99/254 đạt tỷ lệ: 38.9%

- + Mẫu giáo 323/346 đạt tỷ lệ 93.4%

- Tổng số trẻ 5 tuổi ra lớp: 116/115 đạt tỷ lệ 100.8%

- + Cơ sở vật chất: Tổng diện tích khuôn viên trường 3.690m<sup>2</sup>

- + Số phòng học: 18

- Có đầy đủ các phòng hiệu bộ và nhà bếp, có đủ đầy trang thiết bị hiện đại phục vụ cho các hoạt động của GV và các cháu.

- Thành tích: Đơn vị đã từng bước ổn định và đang phát triển vững chắc về mọi mặt, đã và đang có những định hướng cơ bản và được chính quyền địa phương quan tâm ủng hộ.

## **2. Điểm hạn chế:**

- **Tổ chức quản lý của Ban giám hiệu:**

- + Có đánh giá chất lượng chuyên môn và các hoạt động giáo dục của giáo viên, nhưng chưa có những giải pháp cụ thể để định hướng giúp đỡ về mặt lâu dài cho Đội ngũ.

- **Đội ngũ giáo viên, nhân viên:**

- + Đa số giáo viên trẻ trong độ tuổi sinh con và giáo viên lớn tuổi, nên việc trao đổi chuyên môn nghiệp vụ còn nhiều hạn chế;

- **Cơ sở vật chất:** Đã được đầu tư tương đối đầy đủ đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị phục vụ cho công tác CS,ND và GD trẻ khang trang, hiện đại.

## **3. Thời cơ:**

- Trong những năm qua Ngành giáo dục Thành phố Hà Nội đã có những bước phát triển mạnh mẽ, nên đã có những tác động không nhỏ đến tầng lớp CMHS và Chính quyền địa phương; Cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương đã có những định hướng quan tâm, chỉ đạo đặc biệt đối với công tác giáo dục của nhà trường;

- Các phong trào thi đua dạy tốt, nuôi tốt được ngành phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ CBQL, GV, NV.

#### **4. Thách thức:**

- Là xã vùng ven trên địa bàn Thành Hà Nội, mặt bằng dân trí thấp, kinh tế các hộ gia đình còn gặp nhiều khó khăn; Nhận thức về công tác giáo dục trong một bộ phận CMHS còn bất cập, thiếu tính phối hợp; tỷ lệ con em HS diện hộ nghèo, cận nghèo và khó khăn và chiếm tỷ lệ cao.

- Việc ứng dụng CNTT trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động của đội ngũ còn nhiều hạn chế.

#### **5. Xác định các vấn đề ưu tiên:**

- Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục;

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn hạn và dài hạn;

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi;

- Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống cho học sinh.

## **II. TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG.**

### **1. Tầm nhìn:**

Một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụ huynh, học sinh tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và học sinh luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, phục vụ học lên cấp học cao hơn. Học sinh có những kỹ năng cơ bản để phục vụ cuộc sống.

### **2. Sứ mệnh:**

Xây dựng một đơn vị có tính kỉ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

### **3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường:**

Tính đoàn kết Tinh thần trách nhiệm	Lòng nhân ái Tính trung thực	Sự hợp tác Hướng vươn lên
---	---------------------------------	------------------------------

#### 4. Phương châm hành động:

- "Người học là nhân vật quan trọng của nhà trường, là dòng máu của nhà trường, là nhân tố quyết định sự sống còn của nhà trường"

- "Trẻ em hôm nay - Thế giới ngày mai"

- "Hãy dành Tất cả những gì tốt đẹp nhất cho trẻ thơ"

### III. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ.

#### 1. Mục tiêu chung:

Ổn định, phát triển, xây dựng đơn vị có uy tín về mọi mặt, tiến tới tiếp cận với mô hình giáo dục hiện đại, đạt các mức độ theo quy định của “*Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 1- hướng đến trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.

#### 2. Chỉ tiêu cụ thể:

##### 2.1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên:

- Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên và công nhân viên được đánh giá giỏi trên 50%. Tỷ lệ giáo viên giỏi cấp trường, cấp cơ sở trên 90%.

- 100% cán bộ, giáo viên, NV biên chế sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.

- Hàng năm số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 50% và đạt 100% vào năm 2022.

- Có trên 90% giáo viên và nhân viên biên chế đạt trình độ Đại học vào năm 2020.

- Hàng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở: 10%, Lao động tiên tiến đạt 100%.

- Phát triển 02 Đảng viên mới/năm; Chi bộ luôn đạt "*Chi bộ trong sạch vững mạnh*".

- Hàng năm có 01 Đảng viên tham gia học trình độ chính trị.

##### 2.2. Học sinh:

- Qui mô: Số lớp - học sinh/năm học

Năm học 2021-2022		Năm học 2022-2023		Năm học 2023-2024		Năm học 2023-2024		Năm học 2023-2024	
Số lớp	Số trẻ	Số lớp	Số trẻ	Số lớp	Số trẻ	Số lớp	Số trẻ	Số lớp	Số trẻ
15	408	15	410	16	415	15	420	15	415

- Chất lượng học tập của trẻ:

+ Thực hiện tốt nội dung chương trình giáo dục mầm non mới 100%; Hàng năm đạt: Bé sạch đạt: 100%. Bé chăm đạt: 98%. Bé ngoan đạt: 97,0%. Sức khỏe bình thường: 98% , SDD thể nhẹ và thấp còi dưới 2%.

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 99,9%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 85% trở lên. Hoàn thành CTGDMN TNT luôn đạt 95% trở lên hàng năm;

+Chất lượng giáo dục đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 80%.

+ Hàng năm đều có trẻ tham gia thi các hội thi do các cấp phát động và có giải thưởng.

*2.3. Cơ sở vật chất.:*

- Đạt các tiêu chuẩn về quy định trường chuẩn Quốc gia mức độ 1 và theo thông tư 19/2018 BGD-ĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018.

- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt "*Trường học thân thiện, học sinh tích cực*".

#### **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP.**

**1. Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 1 hướng tới xây dựng trường mầm non đạt chuẩn Quốc Gia mức độ 2:**

+ *Nhiệm vụ:*

- Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong những năm học tiếp theo.

- Xây dựng bộ máy quản lý, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ trong đơn vị, để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Nhà trường.

+ *Giải pháp:*

- Ổn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của học sinh, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường.

- Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay.

- Ra Nghị quyết chuyên đề gắn liền trách nhiệm của mỗi CB, GV, NV và yêu cầu giáo viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao dồi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với phụ huynh và học sinh.

- Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, sử dụng phương pháp dạy theo từng môn học, giúp GV có các kỹ năng soạn giảng cho phù hợp với đối tượng học sinh của từng lớp.

- Thường xuyên kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong giảng dạy, chăm sóc nuôi dưỡng trẻ;

- Xây dựng hệ thống tiêu chí, minh chứng, áp dụng các quy định hướng dẫn đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, để đánh giá phân loại Hiệu trưởng, PHT và GV cuối năm học. Từ đó có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng cho đội ngũ hàng năm.

- *Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên từng lớp và đội ngũ nhân viên.

## **2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn":**

+ *Nhiệm vụ:* Phát huy vai trò lãnh đạo của Chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

+ *Giải pháp:*

- Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các Nghị quyết, Chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường Mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CB, GN, CNV trong nhà trường;

- Tổ chức thường xuyên cho CB, Đảng viên, giáo viên và nhân viên trong trường đi tiếp thu các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường thuận lợi.

+ *Người phụ trách:* Ban giám hiệu nhà trường.

## **3. Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục:**

+ *Nhiệm vụ:* Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt Chuẩn Quốc gia mức 1 vào năm 2021 hướng tới xây dựng đạt Chuẩn Quốc gia mức 2 vào năm 2024

+ *Giải pháp:* Tham mưu với UBND Huyện, UBND xã, Phòng GD&ĐT tiếp tục đầu kinh phí để tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho nhà trường. Tiếp tục

huy động các nguồn đóng góp của CMHS, các tổ chức kinh doanh trên địa bàn xã để thực hiện sửa chữa nhỏ các phòng học, xây dựng cảnh quan môi trường sư phạm trong nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa đề nghị cấp bổ sung.

+ *Người phụ trách*: Hiệu trưởng, CT Công đoàn, Kế toán, nhân viên.

#### **4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện Kế hoạch dài hạn:**

+ *Nhiệm vụ*: Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của nhà trường đến năm 2026.

+ *Giải pháp*: Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lý của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; Đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; Làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với giáo viên, nhân viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; Chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

+ *Người phụ trách*: Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Hội đồng thi đua,...

#### **5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh để trẻ đi học chuyên cần:**

+ *Nhiệm vụ*: Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt là cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" phong trào "*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*"; thực hiện nội dung đổi mới về thi đua "*Nhà giáo Đại Hưng duyên dáng, mẫu mực và sáng tạo*" và "*Xây dựng không gian sáng tạo tại các lớp 5 tuổi*" để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

Triển khai thực hiện Chỉ thị 06-CT/TU ngày 29/3/2016 của Thành ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt phương châm "*Mỗi ngày đến trường là một ngày vui*".



+ *Giải pháp*: Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các phong trào của Nhà trường và trong các buổi Hội nghị, tổng kết, sơ kết; Đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn bài, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ... để GV có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm "*chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục*" trẻ được tốt hơn; Đổi mới hình thức hội họp, đổi mới hình thức thảo luận với CMHS của các lớp, tạo sự gắn gũi giữa người làm công tác GD và "*khách hàng*" của mình để có sự thống nhất cách giáo dục HS, duy trì tốt sĩ số HS.

+ *Người phụ trách*: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, GV trong nhà trường.

### **6. Thực hiện có hiệu quả công tác VSDD và ATTP, VSMT, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ:**

+ *Nhiệm vụ*: Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, VSATTP, VSMT cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên cấp dưỡng phải được tập huấn kiến thức VSATTP, ... Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục, ...

- Thực hiện tốt phương châm "*Trẻ em như búp trên cành*

*Biết ăn ngủ, biết học hành là ngoan*".

+ *Giải pháp*: 8/8 NVND và BGH phải được tập huấn kiến thức VSATTP. Phân công PHT phụ trách công tác bán trú và thực hiện ký kết Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục, ... Thực hiện tính khẩu phần ăn cho trẻ trên phần mềm goodkis. Thành lập Ban kiểm tra VSATTP và vệ sinh môi trường, ...

+ *Người phụ trách*: Ban giám hiệu và đội ngũ NVND nhà trường.

### **7. Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho học sinh:**

+ *Nhiệm vụ*: Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá để giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho HS.

+ *Giải pháp*: Xây dựng các Kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ: rửa tay, tự xúc cơm ăn, chải răng, thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng học sinh của từng lớp; Tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; "*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*"; "*Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm*" ..., tuyên truyền về "*Biển đảo*" đến toàn thể HS và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng

hộ học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn, học thực, dạy thực, đánh giá đúng năng lực của HS; Tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho học sinh.

+ *Người phụ trách:* BGH, Công đoàn, Đoàn TN, Ban đại diện CMHS, GV

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ.**

### **1. Phổ biến Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường**

- Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường của trường mầm non Đại Hưng, được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ giáo viên, NV trong nhà trường và được công khai trong bảng tuyên truyền nhà trường.

- Báo cáo với Phòng GD&ĐT, cấp ủy Đảng, chính quyền tại địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn xã Đại Hưng.

### **2. Tổ chức thực hiện**

Ban chỉ đạo thực hiện Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường. Điều chỉnh Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

### **3. Lộ trình thực hiện Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường**

#### **\* Giai đoạn 1: Năm học 2021- 2022.**

- Triển khai Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện.

#### **\* Về cơ sở vật chất:**

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, khu vui chơi vận động cho trẻ.

- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp,

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nôi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

#### **\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 77% (35/45); NV: 73,6% (14/19)

- Trình độ lý luận chính trị: 02 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.
- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ bồn trồng hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu để xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 87% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 58% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu phòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng+ đoàn thể:*

- Phấn đấu kết nạp 02 Đảng viên/ năm.
- Đại hội Chi đoàn nhiệm kỳ 2021-2023

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

- Cấp trường: 43/57 (GV:35;NV:8/12), Cấp cơ sở: 5(GV:4; NV:1)

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

- 100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

- Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, phong trào thi đua “*Nhà giáo Đại Hưng duyên dáng, mẫu mực và sáng tạo*”; “*Xây dựng không gian sáng tạo tại các lớp 5 tuổi*” để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

- 100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới
- Bé sạch đạt: 100 %.
- Bé chăm đạt: 98%.

- Bé ngoan đạt: 97 %.
- Sức khỏe bình thường: 98 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 2%.
- 90-95% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN..
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc
- + Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 05 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 4 đ/c đạt CSTĐCS.

**\* Giai đoạn 2: Năm học 2022 - 2023**

- Tiếp tục triển khai Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường năm thứ 2 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.
- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, khu vui chơi vận động cho trẻ.
- Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.
- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.
- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.
- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 97% (44/45); NV: 66% (8/12)
- Trình độ lý luận chính trị: 02 Đảng viên đi học sơ cấp.
- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

- Phân đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

- Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu để xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phân đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 91% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 58% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu phòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phân đấu kết nạp 02 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 48/57(GV:38/45;NV:10/12), Cấp cơ sở: 5(GV: 4; NV:1)

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

- 100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

- Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, phong trào thi đua “*Nhà giáo Đại Hưng duyên dáng, mẫu mực và sáng tạo*” để thực hiện trong năm học, phân đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

-100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới

- Bé sạch đạt: 100 %.

- Bé chăm đạt: 98%.

- Bé ngoan đạt: 98 %.

- Sức khỏe bình thường: 98,5 %

- SDD nhẹ và thấp còi dưới 1,5%.

- 92-95% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc, Đơn vị đạt chuẩn văn hóa
- + Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 05 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 5 đ/c đạt CSTĐCS.

**\* Giai đoạn 3: Năm học 2023 - 2024**

- Tiếp tục triển khai Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường năm thứ 3 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tham mưu với lãnh đạo UBND xã Đại Hưng, UBND Huyện để xin kinh phí xây dựng phòng chức năng cho trẻ làm quen với ngoại ngữ và tin học.
- Mở thêm 1 nhóm trẻ nhằm đáp ứng nhu cầu gửi con của phụ huynh.
- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Đề nghị UBND Huyện cấp kinh phí xây dựng khu trung tâm với 18 phòng học khép kín, phòng cho trẻ làm quen với ngoại ngữ, phòng học vi tính.
- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn để làm hồ sơ đề nghị cấp trên công nhận “*Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.
- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.
- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.
- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...
- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.
- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 100% (45/45); NV: 83% (10/12)
- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học sơ cấp.
- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.
- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..
- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 94% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 60% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu phòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 48/57(GV:38/45;NV:10/12), Cấp cơ sở: 5(GV: 4; NV:1)

*\*Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, phong trào thi đua “*Nhà giáo Đại Hưng duyên dáng, mẫu mực và sáng tạo*” để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới
- Bé sạch đạt: 100 %.
- Bé chăm đạt: 98%.
- Bé ngoan đạt: 98 %.

- Sức khỏe bình thường: 98,5 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 1,4%.
- 93-96% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố
- + Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 06 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 6 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Thành phố.

**\* Giai đoạn 4: Năm học 2024 - 2025**

- Tiếp tục triển khai Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường năm thứ 4 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.
- Tham mưu với lãnh đạo UBND xã Đại Hưng, UBND Huyện đề xin kinh phí xây dựng phòng chức năng cho trẻ làm quen với ngoại ngữ và tin học.
- Mở thêm 1 nhóm trẻ nhằm đáp ứng nhu cầu gửi con của phụ huynh.
- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

*\* Về cơ sở vật chất:*

- Đề nghị UBND Huyện quan tâm cấp kinh phí mua sắm bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng đảm bảo các tiêu chuẩn đề nghị công nhận đạt kiểm định mức độ 3 và công nhận “*Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.
- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn kiểm định chất lượng đạt mức độ 3, để làm hồ sơ đề nghị cấp trên công nhận “*Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.
- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.
- Sửa chữa, bảo trì hệ thống điều hòa, đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.



- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

*\* Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 97% (44/45); NV: 83% (10/12)

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học lớp TCELLCT.

- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

*\* Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ.

*\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 96% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 59% trở lên.

*\* Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu phòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

*\* Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

- Cấp trường: 50/57 (GV:40/45;NV:10/12), Cấp cơ sở: 5(GV: 4; NV:1); Cấp Thành phố: 01.

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

- 100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, phong trào thi đua “*Nhà giáo Đại Hưng duyên dáng, mẫu mực và sáng tạo*” để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

- 100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

\* *Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới
- Bé sạch đạt: 100 %.
- Bé chăm đạt: 98%.
- Bé ngoan đạt: 98 %.
- Sức khỏe bình thường: 98 %
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 1,2%.
- 95-97% trẻ phát triển toàn diện.
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.
- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

\* *Công tác thi đua:*

- + Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố
- + Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.
- + 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 6 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Thành phố.

\* **Giai đoạn 5: Năm học 2025– 2026**

-Tiếp tục triển khai Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường năm thứ 4 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, đồng thời báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo.

- Tham mưu với lãnh đạo UBND xã Đại Hưng,UBND Huyện để xin kinh phí sửa chữa các phòng chức năng cho trẻ làm quen với ngoại ngữ và tin học.

- Mở thêm 1 nhóm trẻ nhằm đáp ứng nhu cầu gửi con của phụ huynh.

- Tiếp tục tuyên truyền Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho Kế hoạch, bổ sung kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung để thực hiện (Nếu có).

\* *Về cơ sở vật chất:*

- Đề nghị UBND Huyện quan tâm cấp kinh phí mua sắm bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng đảm bảo các tiêu chuẩn giữ vững kiểm định mức độ 3 và công nhận “*Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.

- Cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đảm bảo CSVC theo các tiêu chuẩn kiểm định chất lượng đạt mức độ 3, để làm hồ sơ đề nghị cấp trên công nhận “*Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2*”.

- Bổ sung 1 số đồ thiết bị đồ chơi ngoài trời, thay thế một số hệ thống biểu bảng, cải tạo khu vườn thiên nhiên của bé, nâng cấp khu vui chơi vận động.

- Sửa chữa, bảo trì hệ thống điều hòa, đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho trẻ các lớp theo thông tư 02 của Bộ GD&ĐT.

- Mua sắm bổ sung đồ dùng phục vụ công tác bán trú: Chăn, chiếu, cây lau nhà, thảm lau, nồi, ca uống nước, thùng rác...

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

\* *Nâng cao trình độ đào tạo:*

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 97% (44/45); NV: 83% (10/12)

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học lớp TCELLCT.

- 100% GV đạt từ TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GVMN.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn từ loại khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức đạt HTTNV trở lên.

\* *Công tác XHHGD:*

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm.

Vận động ủng hộ các loại cây hoa và cây cảnh, các loại nguyên vật liệu, kinh phí để xây dựng cảnh quan, môi trường học tập cho trẻ.

\* *Công tác huy động trẻ 5 tuổi:*

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT. Trẻ từ 3-4 tuổi đạt từ 96% trở lên, trẻ Nhà trẻ trong độ tuổi tuyển sinh đạt 59% trở lên.

\* *Công tác tuyển sinh:* Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu phòng giáo dục và đào tạo giao cho trường trong năm học.

\* *Chi bộ Đảng + đoàn thể:*

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/năm.

*\* Giáo viên, nhân viên giỏi:*

Cấp trường: 50/57 (GV:40/45;NV:10/12), Cấp cơ sở: 5(GV: 4; NV:1);  
Cấp Thành phố: 01.

*\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:*

- 100% CB,GV,NV và học sinh tham gia các phong trào do các cấp tổ chức.

- Thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, phong trào thi đua “*Nhà giáo Đại Hưng duyên dáng, mẫu mực và sáng tạo*” để thực hiện trong năm học, phấn đấu xây dựng cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

-100% CB,GV,NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN,VSATTP, VSMT,...THTT-HSTC, “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”,...

*\* Chất lượng chăm sóc - nuôi dưỡng:*

- 100% GV các lớp trong toàn trường thực hiện CTGDMN mới  
- Bé sạch đạt: 100 %.  
- Bé chăm đạt: 98%.  
- Bé ngoan đạt: 98 %.  
- Sức khỏe bình thường: 98 %  
- SDD nhẹ và thấp còi dưới 1,2%.  
- 95-97% trẻ phát triển toàn diện.  
- 100% học sinh lớp 5 tuổi được thực hiện việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định, được cấp giấy CN hoàn thành chương trình GDMN.

- 100% học sinh trong trường được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

*\* Công tác thi đua:*

+ Nhà trường: Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố  
+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh, 100% Đảng viên đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có 03 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.  
+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.  
+ 100% CB-GV-NV đạt LĐTT, 6 đ/c đạt CSTĐCS, 01 đ/c được khen cấp Thành phố.

#### **4. Đối với Hiệu trưởng:**

Tổ chức triển khai thực hiện Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường tới từng cán bộ, giáo viên, CNV nhà trường. Thành lập Ban tự kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

**5. Đối với Phó Hiệu trưởng:**

Giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

**6. Đối với các Tổ trưởng (VP+chuyên môn):**

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

**7. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, CNV:**

Căn cứ Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường, kế hoạch năm học của nhà trường, để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch định kỳ theo từng học kỳ, năm học, đề xuất các giải pháp để thực hiện tốt kế hoạch.

**8. Đối với các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường:**

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

Trên đây là Phương hướng chiến lược phát triển nhà trường phát triển giai đoạn 2021 - 2026 của trường mầm non Đại Hưng thuộc xã Đại Hưng, Huyện Mỹ Đức, Thành Phố Hà Nội. Nhà trường yêu cầu toàn thể CB, GV, NV phối hợp và thực hiện tốt các nội dung của phương hướng đã đề ra. Nhà trường rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Lãnh đạo các cấp, các ngành, cũng như các Cấp uỷ Đảng, chính quyền tại địa phương, để đơn vị thực hiện lộ trình phương hướng đúng Kế hoạch và hiệu quả nhất./.

*Xin trân trọng cảm ơn!*

**Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT Mỹ Đức (để b/c);
- Trường MNĐH (để t/h);
- Lưu VP./.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Thu Hà**

**PHÊ DUYỆT CỦA LÃNH ĐẠO PHÒNG GD&ĐT**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....